



Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag d. 18. februar 2014 kl. 17.30

Deltagere:	Gert Tillebæk, Yvette Larsen, Yvonne Jørgensen, Ulla Spangtoft, Haawa Abshir, Bent Jensen, Birthe Munthe, Kirsten Falster
Afbud:	Janne Egelund Andersen, Esther Haugaard
Fraværende:	Fouzia Awala
Referent:	Lars Thorndal

- 1. Velkomst ved formanden.**
Formanden bød velkommen
- 2. Valg af ordstyrer.**
Gert blev valgt
- 3. Godkendelse af dagsorden.**
Dagsorden godkendt.
- 4. Godkendelse af referat fra sidste møde.**
Referatet godkendt.
- 5. Til opfølgning**
- 6. Sidste nyt fra formanden og koordinator.**

Formand:

Vi har fået en del klager fra beboere at der bliver spillet bold både indendørs og udendørs. Derudover bliver der ringet på beboernes døre og generelt er der for meget larm udenfor. Der er også blevet ødelagt forskellige ting i pejsestuen. Formanden foreslår at man derfor ikke kan booke flere lokaler end man har mandskab til at holde øje med hvad der foregår i RFC. Oprydning i køkkenet er også mangelfuld. Det er også oplevet ved flere lejligheder at dørene til RFC ikke er aflåst. Leder af de blå mænd vil se på vore døre for at se om låsemekanismen kan blive nemmere at bruge. Bestyrelsen ønsker at afholde et møde med de involverede foreninger så der kan strammes op. Denne opgave blev videregivet til FU.

Klub 9 vil gerne være med til at betale for nyt service mm. til køkkenet.



Koordinator:

D. 1.3.2014 siger vi velkommen til virksomhedspraktikant Kira Gade. Kira har en kandidat i statskundskab og har tillige kompetencer som udvikler af hjemmesider m.m. Kira skal være i virksomhedspraktik i 2 måneder. Hendes primære arbejdsområder vil være udvikling af ny hjemmeside, udvikling af facebook-side, opsætning af nyhedsbrev og research vedr. opdateret social vejviser.

Indkøb af 2 stk. brugte sofaer til cafeen.

FriSe´s årsmøde d. 14-15. marts 2014.

Frivillig fredag d. 26. september. Årets underoverskrift er "Frivillig der hvor du lever og har en dobbeltbetydning". Det handler dels om at vise den energi og livsglæde, frivilligt arbejde giver og dels om sætte fokus på de typer af frivilligt arbejde, der har lokalsamfundet som omdrejningspunkt.

RFC har fået tilladelse af Rødovre Kommune til at "overføre" 20.000 kr. bevilget via § 18 i 2013 til afholdelse af konference, således at konferencen blot skal være afholdt inden udgangen af 2014. Susanne Mikkelsen fra Kærene har foreslået konferencedato lørdag d. 11.10.2014. Kan bestyrelsen tilslutte sig dette forslag? Det gav bestyrelsen ok til.

Fundraising:

- RFC har modtaget et tilsagn fra Rødovre Kommune om §18 tilskud på 20.000 kr. til selvhjælpsgrupperne.
- Vi har modtaget tilsagn fra Socialministeriet vedr. grundfinansiering (FRIG midlerne) på 350.000 kr. i 2014.
- Vi har modtaget tilsagn fra Socialministeriet (PUF-midlerne) på 220.000 kr. til selvhjælp i 2014.
- Vi har modtaget afslag fra Socialministeriet (PUF-midlerne) vedr. vor ansøgning om midler til frivilligformidling.

Koordinator har et ønske om at nedsætte en fundraising-udvalg, således at denne vigtige opgave bliver sat i system og får den opmærksomhed som er nødvendig. Punktet bliver overført til næste bestyrelsesmøde.

Afholdte møder:

Koordinator har besøgt Lolland Frivilligcenter og Albertslund Frivilligcenter.



Koordinator har deltaget i Frivilligcentrenes ledernetværksmøde.

Koordinator har deltaget i 4. kursusmodul ud af 5 i Center for Socialt arbejde regi.

Besøg har besøgt foreningshuset på Højnæsvej.

Koordinator har afholdt Erfa-møde med Susanne Mikkelsen. Disse møder vil fortsætte kontinuerligt ca. én gang månedligt.

Koordinator har haft møde med jobcenteret vedr. opfølgning på Thomas jobprøvning. Nye møder er planlagt. Det er aftalt at Thomas går op på i alt 12 timer ugentligt og at samarbejdet fortsætter et par måneder endnu, evt. længere tid.

Kommende møder:

Koordinator vil besøge Greve Frivilligcenter. Baggrunden er bl.a. at få information om de digitale udviklingsmuligheder som deres leder ved en tidligere lejlighed har skitseret.

Koordinator har fået kontakt til en professionel corporate fundraiser som har givet tilsagn om et møde vedr. udvikling af visionen for RFC. Dette møde finder sted mandag d. 24.2.2014

Koordinator deltager i en temadag på FriSe d. 25.2.2014 vedr. kommunalt samarbejde og forhandling.

Kurser:

Koordinator deltager i FriSe´s 5 og sidste lederkursusmodul i Odense d. 5.3.2014.

Koordinator udleverede folder fra CFSA vedr. Bestyrelsens opgaver og ansvar,

7. Repræsentant til Folkeoplysningsudvalget. Se bilag nr. 1

Bent Jensen blev genvalgt som RFC´s repræsentant i Folkeoplysningsudvalget. Lars meddeler dette til Kommunen

8. Visioner og ønsker.

Koordinator fremlagde sine tanker vedr. fremtiden.

Det seneste år har RFC fået styr på både administration og økonomi. Nu er tiden inde til at tænke over hvorledes vi ønsker at RFC fremadrettet skal udvikle sig og hvilke målsætninger vi skal sætte for centeret. Jeg har hverken klare svar eller en fuldt udviklet konceptplan for dette arbejde, men vil gerne her fremlægge mine



tanker vedr. fremtiden. Disse tanker er blevet til via en lille arbejdsgruppe bestående af Frivilligkoordinator, selvhjælpskoordinator og en frivillig med baggrund i kommunalt jobcenter og igangværende iværksætter.

Fase 1. Ny administrativ medarbejder og nye medlemmer.

1a. Rødovre Frivilligcenter skal have en fuldtids seniorjobber som kan styre RFC's administration. Således kan både Frivilligkoordinator og Selvhjælpskoordinator frigøres til opsøgende arbejde blandt foreninger og frivillige.

1b. Rødovre Frivilligcenter skal målrettet arbejde for at samtlige Frivillige sociale foreninger i Rødovre (omkring 120), bliver medlem af Rødovre Frivilligcenter. Pt. har centeret ikke mere end 22 foreninger på medlemslisten. Det bør være RFC's målsætning at så mange frivillige sociale foreninger som muligt bliver medlemmer af RFC. Derved styrkes RFC's muligheder for koordinering, opbygning af netværk, kursustilbud, konsulentbistand m.v. Samtidig giver flere medlemmer bedre kort på hånden med hensyn til fundraising. Derfor skal alle foreninger kontaktes skriftligt med opfordring til indmeldelse. Brevet skal selvfølgelig også indeholde en oversigt over hvilke muligheder som RFC tilbyder.

1c. Udvikling af hjemmeside, facebook-profil og a. RFC's hjemmeside fungerer dårligt. Derfor har FU allerede besluttet at købe sig adgang til FriSe's hjemmeside-skabelon hvor det er muligt at opsætte sin hjemmeside med et professionelt look og med muligheder for at søge informationer og kontakt direkte fra mange parter i den frivillige verden. Til dette arbejde byder vi pr. 1.3.2014 velkommen til Kira Gade som skal være i virksomhedspraktik i RFC i 2 måneder. Kira har særlige kompetencer med dette arbejde og vi er meget spændt på hendes ideer og input.

Frivilligcenteret skal være langt mere synlig ude i foreningerne således at centeret naturligt bliver brugt og kontaktet af foreningerne når de har tvivlsspørgsmål, har brug for hjælp, vejledning m.m.

Fase 2. Nye tiltag.

Rødovre Frivilligcenter skal til stadighed udvikle nye tilbud.

Forslag til nye tilbud:

- *Tilbud om aftensmad til alle Rødovres borgere.*

1 eller 2 gange månedligt. Maden skal være både dansk og etnisk. Rødovregård har et lignende tilbud. Ideen er at danske såvel som etniske foreninger kan få mulighed for at komme i kontakt med evt. interesserede i deres forening, og at Rødovres borgere kan få både ny inspiration, mulighed for at netværke og slipper for at lave mad den aften.



- *Krisegrupper.*

Gitte og Torben er allerede i gang med udviklingen af dette tilbud. Til forskel for selvhjælpsgrupper skal krisegrupper til stadighed have tilknyttet en tovholder. Tilbuddet er til mennesker som befinder sig i en traumatiserende krise. Krisegrupper appellerer meget bredere til mennesker i forskellige typer af kriser, fremfor selvhjælpsgrupper hvor "problemet" er mere snævert. Brugere af krisegruppe skal findes i et samarbejde med jobcenter, socialforvaltning, sundhedscenteret, m.fl. Nye foldere skal udarbejdes og trykkes og der skal være annoncering af tilbuddet i lokalavisen.

- *Enlige forældre.*

A) Vi påtænker at opstarte grupper med fokus på enlige fædre som har brug for støtte og netværk i samkvem med deres børn. Lignende gruppe blev etableret i Frelsens Hær regi med stor succes. Tanken er at man får mulighed for at have sine børn med til arrangementer hvor der serveres mad og mulighed for leg. Derudover tilbud om oplevelsesture, arrangement af juleaften (ikke d. 24.) etc.

B) Vi påtænker at opstarte grupper med fokus på unge enlige mødre, evt. også enlige etniske mødre. Begge grupper har brug for netværk.

Herudover skal indtil flere udviklingsfaser idesættes.

Koordinatorens drøm

Et helt nyt center med et helt nyt koncept.

Samspelet mellem det offentlige og de frivillige foreninger er i disse år under kraftig udvikling. Flere steder i landet er frivilligcentre og foreninger gået i gang med nye projekter hvor frivillige gør en indsats for samfundet som helhed. Også kommunalt har dette område en stærk bevågenhed. I Hillerød arbejder man f.eks. med frivillige mentorer for arbejdsløse. Også Rudersdal frivilligcenter har udviklet et koncept som de kalder initiateket. Danske frivilligkoordinatorer har ligeledes været på inspirationstur til Spanien.

Vores tanke er at skabe et helt nyt frivilligcenter hvor både den frivillige sektor, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og kommunen er aktive. Grundtanken er at det frivillige sociale arbejde skal være det nye centers omdrejningspunkt og væsentligste fokusområde. Dertil skal der etableres et center med fokus på erhvervslivet/iværksættere og desuden skal det være muligt for Rødovres borgere at mødes med repræsentanter fra både uddannelsesinstitutioner og fra kommunen under mere uformelle rammer, herunder en Islev-lokalafdeling af borgerservice. Drømmen er et stort samlende center i Islev hvor der primært er fokus på frivillighed og iværksættercenter og hvor Rødovres borgere både kan komme i direkte kontakt med; - de frivillige sociale foreninger, - med repræsentanter for kommunen (evt. en lokalafdeling af borgerservice), med repræsentanter for både erhvervsliv og erhvervsskoler.



Rødovre Frivilligcenter – Overordnet målsætning

Den overordnede målsætning er at drive et frivilligcenter som er indgangsporten til først og fremmest det frivillige sociale arbejde, men derudover også til både uddannelsesinstitutioner, Kommunen og det private arbejdsmarked. RFC skal være brobygger mellem borgere og disse samarbejdspartnere.

Kan vi finde motivation til alle parter med henblik til et tættere samarbejde vil det være en nyskabelse uden sidestykke. Det frivillige arbejde i Rødovre Kommune bliver en inspirationskilde for resten af Danmark med hensyn til at gå nye veje i samspillet mellem foreningsliv, det offentlige, uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet.

Rødovre Frivilligcenter

Rødovre Frivilligcenter skal være både frivilligcenter og kulturelt flagskib. Det skal være stedet hvor man som aktiv Rødovre borger helt naturligt har et tilhørsforhold. Rødovre Frivilligcenter skal have sin egen klare profil og vision således at det er en ide fremfor et frivilligcenter man bliver en del af og får medejerskab i. Derfor skal Rødovre Frivilligcenter have et nyt selvstændigt navn således at det er navnet, som et kulturelt tilbud, centeret er kendt under. Arbejdstitel: "DET FRIE HUS", eller "Fri-Huset".

I Rødovre Frivilligcenter skal man kunne komme i kontakt med:

- Samtlige foreninger, dvs. alle de aktivitetstilbud som eksisterer i kommunen.
- Repræsentanter for kommunen
- Uddannelsesinstitutioner. Uddannelsesvejleder
- Det private erhvervsliv med fokus primært på iværksættere.

Og selvfølgelig skal centeret samtidig fungere som brobygger mellem de ovennævnte grupper internt.

Rødovre frivilligcenter skal være åbent både dag og aften med bemanning. Man kunne forestille sig en pedelfunktion til både dag og aftentimer, evt. bemanded med seniorer i seniorjob eller frivillige.

Det nye center skal indeholde:

Industrikøkken (Det skal være muligt at give tilbud om både mad til Cafeen, men også madlavningshold for enlige ældre).

Arbejdende værksteder

Konferencerum

Foreningsrum og møderum (som vi kender dem fra RFC i dag)

Cafe (med udstillingsmuligheder)

Sekretariat for Frivilligcenteret

Etage til iværksættere med kontorfaciliteter og sekretariat

Kontorfaciliteter til kommunens repræsentanter.

Målsætningen er at frivillige skal stå for driften af centerets cafe og arbejdende værksteder samt div. andre tilbud. Iværksættere kan få tilbud om kontorfaciliteter, netværk og tilbud om bistand fra fagfolk, samt mulighed for inspiration ved samtaler med frivillige eller ved at gøre brug af de arbejdende værksteders muligheder og de



frivilliges kompetencer. Kommunen får en fremskudt post hvor Rødovres borgere kan få kontakt uden at skulle bestille tid først.

Tilbud som Centeret evt. kan tilbyde:

Værksteder:

Træværksted, metalværksted, motorværksted, grafisk værksted, håndarbejdsværksted, Datastue, dramaværksted, filmværksted, musikværksted, Dansestudie, litteraturværksted, m.fl.

Byttebiks

- Gribskov kommune har et tilbud de kalder Byttehuset hvor man kan komme med sine effekter og bytte til noget andet. I Gribskov er byttehuset bemandet med seniorjobbere.

Udfærdigelse af rekvisitter til rollespil, teater, skolekomedier, allehånde kulturelle aktiviteter.

Fordele ved et sådant center:

Generelle fordele:

- Centeret vil være med til at udvikle fremtidens arbejdsliv, som til stadighed er under udvikling.
- Centeret vil være et eksempel til efterfølgelse for hvorledes frivillige, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune kan støtte hinanden og arbejde bedre sammen.
- Centeret kan være med til at bryde nye veje i måden man tænker grænser mellem arbejdsliv, familieliv og privatliv.

Foreningslivet:

Foreningslivet i Rødovre får et hus eller en platform som i størrelse og tilbudsmuligheder vil betyde et markant løft med henblik på muligheder for kontakt med Rødovres borgere. Synliggørelse og rekruttering af nye frivillige og nye medlemmer vil på samme tid blive langt mere effektivt. Derudover kan foreningerne meget nemmere netværke og gøre brug af hinandens ressourcer og kompetencer i udførelsen af de enkelte foreningers aktiviteter.

Fordele:

- De enkelte foreningers synlighed i forhold til Rødovres borgere vil blive markant forbedret.
- En meget stærkere synenergi foreningerne imellem vil opstå.
- Foreningerne vil kunne mødes på tværs.
- Foreningerne vil have nem adgang til konsulentbistand og professionel know-how.
- Foreningerne vil have direkte adgang til et velfungerende sekretariat.
- Kursustilbud m.v. vil blive markant bedre.

Kommunen:

Kommunen vil få en række af fordele ved at gå mere aktivt ind i driften af frivilligcenteret. Først og fremmest fordi afstanden mellem borger og kommune bliver væsentligt mindre idet RFC med sit væld af tilbud bliver et naturligt mødested for mange rødovreborgere.

Fordele:

- Afstanden mellem kommunen og den enkelte borger vil blive væsentligt reduceret.
- Arbejdsbyrden på medarbejdere på rådhuset vil blive lempet.
- Sagsgangen vil i mange tilfælde blive nemmere og mindre ressourcekrævende.
- Relevant hjælp og information til kommunens borgere vil hurtigere kunne tilbydes.

Socialforvaltningen:

- En socialrådgiver skal være tilknyttet huset så man kan få vejledning om muligheder og rettigheder uden at skulle konsultere sin sagsbehandler.
- Derudover håber vi på endnu en kommunal konsulentfunktion som kan vejlede borgeren i alle de områder som ligger udenfor socialforvaltningens ansvarsområde.

Jobcenteret:

Jobcenteret skal have en medarbejder tilknyttet frivilligcenteret, således at man kan søge råd og vejledning hos en jobkonsulent på frivilligcenteret.

Det skal være muligt for jobcenteret/kommunen at bruge frivilligcenteret til:

- Borgere i Jobtræning
- Borgere som tilbydes Seniorjob (grafikere, journalister, håndværkere, o.a.)
- Borgere på kontanthjælp
- Borgere som har brug for flexjobs, nyttejobs, aktivering og jobtræning.
- Ledige borgere som har brug for opkvalificering. F.eks. via værksteder, kontorarbejde, kurser etc.
- Etablering af en lokal borgerservice-funktion

Sundhedscenteret:

Sundhedscenteret skal have en medarbejder tilknyttet frivilligcenteret, således at man kan søge råd og vejledning hos en konsulent fra sundhedscenteret på frivilligcenteret.

Sundhedscenteret skal derudover kunne benytte sig af lokalerne til undervisning, samtalegrupper, projekter, m.m.

Politi

Man skal kunne møde en repræsentant for politiet, som kan give råd og vejledning samt skabe en positiv dialog med borgerne udenfor politistationen.

Uddannelsesinstitutioner

Teknisk skole er tænkt som en mulig samarbejdspartner. Teknisk skole kan evt. være bidragsydere til flere af de arbejdende værksteder hvor eleverne kan få både undervisning og være husets brugere behjælpelige med relevante projekter m.v. Borgere skal kunne få en samtale med en uddannelsesvejleder.

Fordele:

- Studerende på erhvervsskoler kan få praktisk erfaring med hensyn til løsning af opgaver.
- Frivillige foreninger, kommunale institutioner og iværksættere kan få hjælp til løsning af konkrete opgaver.
- Studerende får mulighed for at netværke med alle brugere af centeret.

Det private erhvervsliv:

Drivkraften er at skabe et center hvor iværksættere fra Rødovre og omegnskommuner kan bruge hinanden og centerets andre tilbud og ressourcer (værksteder, frivillige, erhvervsskoler, konsulenter fra Dansk Erhvervsliv og kommunens repræsentanter) i udviklingen af deres forretningsmodel. Derudover skal det etablerede erhvervsliv også kunne bruge centeret både med hensyn til synliggørelse men også i forbindelse med udvikling af deres eksisterende forretningsmodel. Centeret kan være med til både at bryde nye grænser for hvorledes man giver iværksættere optimale udviklingsmuligheder og hvorledes samarbejdet mellem foreningsliv, erhvervsliv og det offentlige kan fungere.

Af andre fordele kan nævnes:

- Iværksættere er meget engagerede mennesker med motivation for udvikling og nytænkning.
- Iværksættere og foreninger kan nyde gavn af gensidig inspiration.
- Centeret kan være med til at bryde nye grænser for hvorledes man skaber optimale betingelser for Iværksættere.
- Centeret kan være med til at promovere Rødovre Kommune som en af de mest innovative kommuner med hensyn til nytænkning omkring samskabelse/-spillet mellem frivillige, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og kommune.

Vi håber at de syv omegnskommuner som allerede i dag samarbejder omkring tilbud til iværksættere vil støtte centeret via henvisning af iværksættere fra deres kommune, med know-how og ikke mindst økonomisk. Derudover håber vi at Dansk Industri vil kunne se centerets muligheder allerede i etableringsfasen og derfor støtte med ekspertise, fagfolk og økonomi. Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om at Dansk Industri vil kunne se både fordele og muligheder når først centeret er etableret og de første synlige resultater af centerets koncept bliver til virkelighed.

9. Nyt fra kassereren.

9.1. Budget og regnskab.

RFC: Kasserer blev bedt om at redegøre for udgiften til løn i både RFC og selvhjælp. Dette kunne kasserer ikke redegøre for men henviste til opgørelsen fra revisor.

Selvhjælp: Status ca. 24.000 på kontoen.

Koordinator, selvhjælpskoordinator og kasserer skal snarest muligt have et møde vedr. udgifter og budgetlægning.

10. Forretningsudvalgets seneste referat.

Formanden har hjulpet Helge i More than coffee.

Formanden har fundet en del fonde som kan være interessante at søge i forbindelse med drift af RFC.

Sommerferielukning har været drøftet.

11. Dagsorden for mødet med Britt Jensen d. 27.2

Evt. punkter til dagsorden:

- Bestyrelsessammensætning.
- Muligheder for indlæg i forbindelse med kommunens netværksaftener.
- RFC's tanker for fremtiden.
- Rødovres nye frivillighedspolitik.
-

Ulla, Yvonne, Kirsten og Gert melder afbud.

12. Generalforsamling.

12.1. Vedtægtsændringer

FU fremlægger følgende forslag til debat:

1. Alle skal have lov til at opstille til bestyrelsen uanset foreningsmæssigt tilhørsforhold.
2. Én fra hvert område skal være repræsenteret i bestyrelsen og resten kan vælges uden hensyntagen til tilhørsforhold.
3. Man bibeholder bestyrelsens sammensætning med den undtagelse at andre kan stemmes ind hvis ikke der findes kandidater fra de fire særskilte områder.
4. Det enkelte medlem af bestyrelsen skal møde op minimum 50 % af bestyrelsens møder. Sker dette ikke vil bestyrelsesmedlemmet miste sin bestyrelsespost og bestyrelsesposten vil dermed være ledig til besættelse ved førstkommende generalforsamling.

Bestyrelsen blev enige om følgende til vedtægtsændringer:

En fra hvert område skal, som udgangspunkt, være repræsenteret i bestyrelsen og resten kan vælges uden hensyntagen til tilhørsforhold.

Forslaget skal formuleres til generalforsamlingen og forelægges til godkendelse i bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde. Derefter skal forslaget forelægges Social og Sundhedsudvalget til godkendelse.

12.2. Dirigent

Niclas Poulsen har sagt ja til denne opgave. Niclas skal snarest muligt have tilsendt vedtægter, dagsorden og andet relevant materiale på niclas.poulsen@al-bank.dk.

12.3. Valg til bestyrelsen

Valgt i 2013:



Yvette Larsen (Formand)
Birthe Munthe (best. Medlem) Valgt for 1 år som erstatning for Bo Møller
Haawa Abshir, Fouzia Awala og Esther Haugaard (best. Medlem)
Kirsten Falster og Bent Jensen (suppleanter)
JS Revision

Følgende medlemmer er på valg i 2014:

Ulla Spangtoft (Kasserer)
Birthe Munthe (Best.medlem)
Gert Tillebæk (Best.medlem)
Yvonne Jørgensen (Best.medlem)
Kirsten Falster og Bent Jensen (suppleanter)

Genopstiller:
Bent Jensen (suppleant)
Kirsten Falster (suppleant)
Birthe Munthe
Ulla Spangtoft (opstiller som bestyrelsesmedlem)

Genopstiller ikke:
Yvonne Jørgensen
Kirsten Falster

Lars forsøger at få en redegørelse fra FriSe vedr. muligheder for regnskab og revision.

13. Eventuelt.

Johnny Bjørnstad 24 85 10 92 giver tilbud om at filme foreningers arrangementer, ganske gratis.

Der blev udtrykt ønske om flytning af skabe og garderobe i indgangspartiet således at der bliver mere skabsplads.

Næste møde er tirsdag d. 18.3.2014, kl. 17.30